Здравствуйте! Я работник детского сада в г.Воскресенске. В январе 2015 года заведующая «по-человечески» (как теперь выясняется - обманным путём) попросила меня написать [заявление о переводе](http://www.9111.ru/%D0%B7%D0%B0%D1%8F%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%BE_%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B5/) на младшего воспитателя, говоря, что это на месяц... (до марта 2015года). Это место дали девушке, которая досрочно выходит [после декрета](http://www.9111.ru/%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B5_%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%80%D0%B5%D1%82%D0%B0/), такой же студентке, как и я, но она практически не работала до своего декрета воспитателем.

Просмотрев коллективный договор нашего детского сада, выяснила, что в п.2.8. При равной производительности труда и квалификации *(наличием квалификационной категории по отношению к лицам без категории и более высокого уровня категории к более низкому)* преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с основаниями, установленными частью 2 статьи 179 ТК РФ имеют:

* работники, имеющие более длительный стаж работы в данном Учреждении;

На тот момент стаж работы у меня был больше. Уверяя меня, что это временная ситуация, я не подозревала о настоящем переводе меня в мл. воспитатели. Ещё в августе этого года я брала копию трудовой книжки, заверяла её и последняя запись была от 15.03.2013 года о том, что я переведена на должность воспитателя.

Сегодня ситуация следующая - в трудовой книжке сделана запись задним числом: от 21.01.2015 - Переведена на должность младшего воспитателя (это означает прерывание моего пед. стажа). Составляют приказы в тетради, в которой я не расписываюсь, и оказывается, руководитель даже не прописывает оплату. Таким образом, мне не понятно по каким критериям считалась моя зарплата, к примеру, в июле 2015. В процессе разбирательства мне предоставили на подпись приказ без номера документа, без оклада и даже без печати, как сейчас выяснилось это опять «внутреннее» перемещение.

После моего обращения в Управление Образования непосредственно к **начальнику МУ «Управление образования»**, благодаря её помощи **мне предложили вариант решения проблемы. Я с ним вынуждена согласиться т.к. м**не уходить в декрет уже 30 декабря.

Хотелось бы получить консультацию (пояснение) о том, были ли действия заведующего правомерны?

Благодарю!